



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ОКтябрьская районная организация г. РОСТОВА – НА – ДОНУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Принят на заседании Совета
районной организации Профсоюза
Постановление № 3-1 от 10.02.2025 г.

Публичный отчет Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2024 год

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования был «Годом организационно – кадрового единства».

Приоритетными направлениями деятельности районной организации Профсоюза в отчетный период были:

- проведение отчетно – выборных собраний в первичных профсоюзных организациях, конференции районной организации Профсоюза;
- участие в реализации мероприятий Года организационно-кадрового единства, объявленного Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования;
- совершенствование социального партнерства;
- укрепление организационного и финансового единства организаций Профсоюза и повышение качества работы первичных профсоюзных организаций;
- развитие корпоративного обучения в Профсоюзе;
- создание условий для оздоровления, культурно-воспитательной и досуговой деятельности членов Профсоюза;
- организацию контроля за соблюдением трудового законодательства;
- на поддержку и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.

- работа по охране труда, защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, сохранение жизни, здоровья работников.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРОФСОЮЗА

Успешность деятельности профсоюзной организации определяется её организационным единством, сплоченностью, эффективными кадровыми, информационными ресурсами, уровнем обеспечения мотивации профсоюзного членства, и, конечно, активным сотрудничеством с социальными партнерами.

Начало 2024 года ознаменовано участием профсоюзного актива Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в акции Общероссийского Профсоюза образования «Единый профсоюзный диктант "К отчётам и выборам готов!"», которая проводилась с целью дальнейшего формирования корпоративной культуры Профсоюза, активного вовлечения в цифровую профсоюзную среду членов Профсоюза и пополнение у них багажа знаний об основных принципах организации и проведения отчётов и выборов профсоюзных органов в 2024 году. 30 членов профактива успешно прошли испытания и получили сертификаты.

Активными участниками диктанта были члены Профсоюза ППО МБОУ «Школа №75», МБОУ «Школа №68», МБДОУ «Детский сад №29», МБДОУ «Детский сад № 192», МБУ ДО ЦДОД.

С 7 по 9 февраля профсоюзный актив Октябрьской организации Профсоюза принял участие во Всероссийском онлайн-семинаре «Профсоюзный компас», который также был посвящен проведению в 2024 году отчётно-выборной кампании в Общероссийском Профсоюзе образования.

За год проведена большая организационная работа.

По состоянию на 1 января 2025 года в Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования 30 первичных профсоюзных организаций:

общеобразовательных организаций – 14

дошкольных – 14

дополнительного образования – 1, других – 1, районный отдел образования.

Всего работающих в организациях, в которых имеются члены Профсоюза 2356 человек.

На профсоюзном учете 2178 человек, что составляет 92,4%. В основном количественный состав работников сохранился, учитывая, что прошла оптимизация детских садов №117 и 150, присоединились к МАДОУ №199.

Принято в профсоюз 501 человек в связи с реорганизациями.

На протяжении многих лет сохраняется высокий % профсоюзного членства среди молодых педагогов, в 2024 году - 93,6 %.

100% и стабильность профсоюзного членства в 10 первичных профсоюзных организациях, в основном, в дошкольных учреждениях. Свыше 90% в 15 первичных профсоюзных организациях. От 80 до 90% в 5 ППО.

Надо отметить, что на сегодняшний день самая многочисленная профсоюзная организация – МБОУ «Школа №75»: всего работников – 302, членов профсоюза - 294 человека.

Отдельная благодарность директору школы Галине Александровне Куркиной и председателю ППО Рите Вруйровне Арутюнян за большую совместную работу по вовлечению работников в профсоюзные ряды и активное участие в профсоюзной деятельности.

Все руководители образовательных организаций являются членами Профсоюза.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Необходимо отметить хорошую партнерскую работу с руководителями образовательных учреждений, а также с начальником отдела образования, что способствует росту профсоюзного членства и проведению совместных мероприятий.

Именно социальное партнерство позволяет Профсоюзу добиваться многих важных социальных гарантий работникам образования, избегать конфликтов, создавать условия для достойного труда педагогов. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат.

Система социального партнерства в нашем районе построена на двухстороннем (территориальном отраслевом) соглашении между Управлением образования города Ростова-на-Дону и районными профсоюзными организациями работников образования города Ростова – на – Дону на 2023 - 2026 годы, а также двухстороннем отраслевом соглашении, заключенном между МКУ «Отдел образования Октябрьского района города Ростова-на-Дону» и Октябрьской районной организацией города Ростова-на-Дону Проффессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 - 2027 годы.

Во всех первичных профсоюзных организациях района заключены коллективные договоры.

Профсоюзная организация Октябрьского района, в лице председателя оказывала практическую помощь образовательным учреждениям в заключении коллективных договоров. За 2024 год заключено 13

коллективных договоров. Коллективные договоры разработаны по макету, согласно рекомендациям Исполнительного комитета Профсоюза, Ростовской областной организации Профсоюза, а также соответствуют требованиям подачи коллективного договора или дополнительного соглашения на уведомительную регистрацию в Министерство труда и экономического развития Ростовской области.

В отчетном году, одной из основных задач в деятельности районной организации Профсоюза была работа по защите социально-трудовых прав работников, обеспечению контроля за реализацией коллективных договоров. Вся эта работа проводилась во взаимодействии с социальными партнерами, руководителями образовательных организаций, районным отделом образования.

Работодатели с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации разрабатывают Положения, которые являются приложениями к Коллективному договору:

1. Правила внутреннего трудового распорядка;
2. Положение об оплате труда;
3. Положение о выплатах компенсационного характера;
4. Положение о выплатах стимулирующего характера;
5. Положение о премировании;
6. Положение об оказании материальной помощи;
7. Положение о надбавке за качество и результативность работы педагогическим работникам;
8. Положение об оценке результативности профессиональной деятельности педагогических работников;
9. Положение по охране труда;
10. Соглашение по охране труда.

Случаев задолженности по заработной плате перед работниками образовательных учреждений за истекший период не наблюдалось.

Осуществлялся контроль за тем, чтобы месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда не была ниже размера минимальной заработной платы. Это касается молодых педагогов, впервые приступивших к работе после окончания учебного профессионального заведения, поэтому им производились доплаты. Профсоюзным комитетам удастся добиваться более выгодных трудовых, социально-экономических условий и гарантий для работников по сравнению с действующим законодательством. В некоторых организациях предоставляется до 3 дней дополнительно к отпуску за отсутствие больничного листа в течение учебного года, в основном, такая возможность

есть в школах; в каникулярное время суббота является не рабочим днем, а рабочий день начинается в 9.00.; предоставляются дополнительные дни родителям первоклассников 1 сентября; предусмотрено первоочередное устройство детей сотрудников ДОУ по месту работы родителей; предоставляются работникам отпуска вне графика при предъявлении путевки на санаторно-курортное лечение. Со стороны Профсоюза выплачивалась материальная помощь по тяжелым заболеваниям, на удешевление стоимости путевки, а также поощрение к праздникам, юбилеям, новогодние подарки членам профсоюза и их детям.

В 2024 году первичная профсоюзная организация МБОУ «Школа №68» стала победителем муниципального конкурса «Коллективный договор – основа эффективности производства и защиты социально – трудовых прав работников».

Районная организация Профсоюза, согласно плана работы на 2024 год проводила семинары по охране труда, правозащитной работе, коллективно – договорной работе.

За 2024 год проведено 11 заседаний президиума, 3 заседания совета, 3 обучающих семинара.

Статистические отчеты по форме 5-СП и 2-СП на 1 января 2025 года сформированы в АИС.

ПРАВозащитная деятельность

Правозащитная деятельность включает вопросы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, оказанию юридической помощи по вопросам применения нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права а также консультирование членов Профсоюза, правового обеспечения договорного регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства, повышения правовой грамотности, организация контроля за соблюдением трудового законодательства, локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в образовательных организациях, выполнением коллективных договоров.

В 2024 г. было проведено 5 проверок по соблюдению трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Проверки проводились совместно со специалистами районного отдела образования и профсоюзным активом.

Проверками было охвачено 24 образовательных организации, в том числе председатель и профактив входят в состав комиссии по подготовке образовательных учреждений к началу нового учебного года.

При проведении проверок поднимались вопросы, связанные с изменениями в трудовом законодательстве в 2024 году, при заключении трудовых договоров, дополнительного Соглашения в связи с изменениями в оплате труда, а также в связи с изменением педагогической нагрузки, режима рабочего времени и отдыха.

Проверки проводились на основании Постановлений президиума и согласно плана работы районной организации Профсоюза на 2024 год.

В течение года оказывалась правовая помощь, консультации членам профсоюза, руководителям учреждений образования по вопросам соблюдения трудового законодательства в области оплаты труда и отдыха. В помощь направлялись документы ЦС Профсоюза, Ростовской областной организации.

Коллективных трудовых споров в о. у. района в 2024 году не было.

За отчетный период было рассмотрено 126 обращений.

В основном все вопросы поступали во время посещения организаций, на личном приеме, все обращения были удовлетворены, направлены разъяснительные письма с указанием нормативных документов, а также информации ЦС Профсоюза и областной организации Профсоюза. Большая юридическая помощь была оказана со стороны областной организации Профсоюза.

В целях широкого распространения правовых знаний районной организацией Профсоюза проводились семинары профсоюзного актива в различных формах: проведение дистанционных совещаний, семинаров, профсоюзных встреч в учреждениях, подготовка материалов по процедуре заключения КД.

На заседаниях президиума и Совета районной организации Профсоюза были рассмотрены следующие правовые вопросы:

- о проведении и итогах профсоюзных проверок
- о проведении семинаров по правозащитной деятельности профсоюза
- о практике работы ППО по укреплению социального партнерства
- об итогах правозащитной деятельности за 2024 год.

На сайте районной организации Профсоюза размещаются тексты законопроектов, новых нормативных правовых актов, комментарии к ним. Эти же материалы доводятся до профсоюзных организаций по электронной почте. Для оперативной информации все председатели ППО имеют свои

электронные адреса, а также для председателей созданы группы WhatsApp, Телеграм.

Охрана труда

Важным направлением в работе районной организации Профсоюза является охрана труда, как одна из составляющих частей трудового права.

В связи с изменениями в законодательстве по охране труда, которые вступили в силу с 2024 года, в локальные акты образовательных учреждений были внесены изменения, в том числе — программы обучения оказанию первой помощи, изменились требования к аптечкам первой помощи.

Поэтому при проверке образовательных учреждений обращалось внимание на наличие и содержание аптечек, замечания были, но в определенные сроки устранены.

Соблюдение требований охраны труда играет решающую роль в предотвращении несчастных случаев, травм и заболеваний, а также создании комфортной и продуктивной образовательной среды. В 2024 году несчастных случаев не было, заболевания были в связи с сезонными вирусами, добавилось количество работников с онкологическими заболеваниями, заболевшим оказывалась материальная помощь из средств районной и областной организаций Профсоюза на сумму больше 300 тыс. рублей.

В отчетном году по проведению медицинских осмотров нарушений и обращений не выявлено. На проведение медосмотров было выделено 4,7 млн. рублей, что выше показателя 2023 года.

На другие мероприятия, запланированные в соглашениях по охране труда, без расходов на капитальные и текущие ремонты израсходовано более 3,6 млн. рублей.

Уполномоченные по охране труда, 30 человек, избраны в каждом учреждении, внесены в АИС, для них проведен обучающий семинар на тему «Важные вопросы организации безопасных и комфортных условий труда для работников в образовательных учреждениях».

Уполномоченные и председатели ППО активно участвовали в подготовке учреждений к началу нового учебного года, в зимний период, когда безопасности уделяется повышенное внимание.

Работа Профсоюза по охране труда постоянно ведется в ППО №7,19, 29, 40, 192. И это не только мероприятия по выполнению соглашения, но и оздоровительные.

В целях усиления обеспечения антитеррористической защищенности в образовательных учреждениях района установлены дополнительные системы видеонаблюдения, ограждения.

На всех входных калитках общеобразовательных учреждений установлены электронные замки с видеодомофонами, пропускной режим на территорию учреждений для всех участников образовательного процесса осуществляется по электронным ключам.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в 2024 году СОУТ проведена на 745 рабочих местах на сумму 176000 рублей, показатель выше 2023 года.

Профсоюз осуществлял контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации лиц, ответственных за охрану труда в образовательных учреждениях.

В связи с ежегодными новыми требованиями по охране труда Октябрьская профсоюзная организация организовала и провела обучение членов Профсоюза образовательных учреждений, ответственных за охрану труда по договору с государственным автономным учреждением Ростовской области «Областной учебно-консультационный центр «Труд». На обучение по охране труда израсходовано 80000 рублей, часть из этих средств выделена из профсоюзных средств.

Ежегодно в Октябрьском районе проводится месячник по охране труда (пр.№56 от 14.03.2024 г.), а также Всемирный день охраны труда, заседания профактива по вопросам улучшения профилактической работы по обеспечению охраны труда и здоровья работников образования, обновлены страницы по охране труда сайтов УО, ППО, информационные уголки по охране труда.

С целью оказания помощи председателям первичных профсоюзных организаций, информирования профактива и социальных партнеров об изменениях в законодательстве районным профсоюзом в ППО были направлены информационные сборники и материалы ЦС Профсоюза и областной организации Профсоюза.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Для информированности членов Профсоюза, в образовательных организациях имеются профсоюзные, информационные уголки, «Уголки по охране труда», бюллетени вышестоящих профсоюзных органов, а также районной организации, сайт профсоюзной организации, созданы группы в «WhatsApp», «ВКонтакте», «Телеграм».

На сегодняшний день – это самый быстрый информационный способ популяризации профсоюзных дел, идей, создания положительного имиджа Профсоюза, усиления мотивации профсоюзного членства.

Информация о месте нахождения, контактах председателя районной организации и вышестоящих органов находится на информационных стендах в первичных профсоюзных организациях.

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ

В системе образования района работает 525 молодых педагога в возрасте до 35 лет, охват профсоюзным членством составляет 93,6 %. В районе создана ассоциация молодых педагогов с целью формирования педагогических кадров, соответствующих требованиям современной системе образования (методически и психологически грамотных, творческих и коммуникабельных). В ассоциацию входят 25 активных, молодых педагога, которые постоянно участвуют в районных, городских конкурсах, мероприятиях. На базе МБОУ «Школа №75» для молодых педагогов проведен семинар, посвященный Единому Дню молодого педагога в Общероссийском Профсоюзе образования. Особое внимание было уделено вопросам, касающимся заработной платы, компенсаций, выплат молодым педагогам и поддержке со стороны Профсоюза.

В ходе работы семинара были затронуты проблемы, с которыми сталкиваются молодые педагоги в первые годы своей профессиональной деятельности, как преодолеть трудности и добиться успеха.

Председатель Совета молодых педагогов Екатерина Науменко принимает активное участие во всех профсоюзных мероприятиях районного уровня и областной организации Профсоюза.

УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ, МЕРОПРИЯТИЯХ

При поддержке и участии Октябрьской профсоюзной организации проходят конкурсы профессионального мастерства.

В районном этапе конкурса «Учитель года Ростова-на-Дону – 2025» принял участие 50 талантливых педагогов, членов Профсоюза в 9 номинациях: «Учитель года», «Педагогический дебют», «Учитель здоровья», «Учитель основ православной культуры», «Педагог-психолог», «Учитель-логопед», «Воспитатель года», «Учитель будущего», «Искусство воспитания».

По итогам конкурсов члены Профсоюза, призеры и лауреаты были награждены памятными подарками и премиями из средств районной профсоюзной организации.

Ростовская областная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации уже третий год проводит региональный конкурс будущих педагогов «Пеликанчик» при поддержке Министерства общего и профессионального образования Ростовской области.

Ученица 9«Б» класса гимназии №46 Шкарупа Полина приняла участие в конкурсе и получила сертификат участника мероприятия регионального уровня. Наставником Полины был классный руководитель Наталья Геннадьевна Бадасян, председатель первичной профсоюзной организации, которая отмечена Благодарностью оргкомитета III регионального форума будущих педагогов «Пеликанчик» за успешную практическую подготовку конкурсанта.

Профсоюзная организация Октябрьского района приняла также участие в мероприятии, организованном Федерацией Профсоюзов Ростовской области, круглом столе на тему: «Трудовые династии Дона – опыт поколений», который состоялся в Донской государственной публичной библиотеке.

На мероприятии присутствовали семьи, трудовой стаж которых составляет не один десяток лет. Все присутствующие поделились историями развития династий, жизненным опытом, традициями и особенностями семьи.

Татьяна Переверзева, председатель Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования рассказала о педагогических династиях Октябрьского района, а также представила два тома проекта «Образование Октябрьского района в лицах», который был издан при поддержке районной профсоюзной организации.

Подчалимова Юлия Викторовна, профсоюзный лидер, председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДОД, представитель педагогической династии получила Почетный диплом из рук председателя ФПРО Александра Васильевича Лозыченко.

В 2024 году деятельность Октябрьской районной организации Общероссийского Профсоюза образования была высоко оценена на уровне Общероссийского Профсоюза образования за ее достижения в реализации уставных целей и задач, организационное укрепление Профсоюза.

Постановлением Исполнительного комитета Общероссийского Профсоюза образования Октябрьская организация занесена в Книгу Почета Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Члены Профсоюза нашего района с каждым годом активнее участвуют в областной программе «Здоровье, оздоровление и отдых», которая создана для оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их семей, повышения доступности медицинских услуг, санаторно-курортного лечения. По этой программе членам профсоюза предлагаются санатории и пансионаты Кавказских Минеральных Вод, Черноморского побережья. Большой выбор путевок предоставлен членам Профсоюза по программе «Профсоюзная путевка» Санаторно – курортного объединения ФНПР «Профкурорт».

За 2024 год льготными турами, путевками в санатории и пансионаты, благодаря договорам областной организации Профсоюза воспользовались 94 человека, членов профсоюза и членов их семей. Удешевление составило 116000 рублей.

Для членов Профсоюза и их семей по договором Ростовской областной организации Профсоюза установлены специальные условия для приобретения льготных сертификатов в бассейнный комплекс «Левобережная 45 «Термы и СПА», «Султан-Спа», в парк семейного отдыха станция «Морская», физкультурно-оздоровительный комплекс ДГТУ, центр оптики и оптометрии Ирины Потаповой "Я Вижу Тебя», а также в рамках реализации федерального проекта Общероссийского Профсоюза образования «Профсоюз - территория здоровья» с компанией «ИНВИТРО», офтальмологическим центром «Сокол», медицинским центром «Авеню» проводятся акции со скидкой в размере до 50% на комплекс лабораторных исследований. Более 7% членов Профсоюза воспользовались этими предложениями, особенно популярен и востребован комплекс «Султан СПА».

Ежегодно районная организация Профсоюза выделяет на оздоровление более 130 тыс. рублей, а также средства на оказание материальной помощи, дорогостоящего лечения, операционного вмешательства, на компенсацию дополнительных расходов на лечение в санаториях и пансионатах. Кроме туров выходного дня и лечения в санаториях, члены Профсоюза проводят Дни здоровья, однодневные экскурсии, а также участвуют в спортивных соревнованиях, спартакиадах разного уровня.

В Международный День защиты детей, члены Профсоюза и конечно же дети членов Профсоюза Октябрьского района совершили сказочное путешествие в Южный парк птиц «Малинки», который благодаря большому количеству

животных и птиц входит в пятерку самых крупных парков России, «Лога - парк», станицу Вешенскую, Старочеркасскую.

Хочется отметить активность членов Профсоюза образовательных организаций по участию в спортивных мероприятиях района и города. Ежегодно в нашем районе проводится День спорта, а также профсоюзная спартакиада для работников образования.

В образовательных учреждениях Октябрьского района для профилактики заболеваний, укрепления здоровья, высокой трудоспособности и просто, чтобы быть здоровыми проводятся спортивные мероприятия, среди которых и производственная гимнастика.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №192», председатель Фомичева Елизавета, приняла участие во Всероссийском онлайн-марафоне «Продвижение зож-2024», который проходил с 22 апреля по 10 мая, получила соответствующий сертификат.

Члены профсоюза детского сада не только прививают любовь к спорту у воспитанников, но и сами активно следят за своим здоровьем и личным примером пропагандируют здоровый образ жизни!

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов.

Финансовая деятельность – это система организационно – финансовых мер, которая включает организацию поступления средств на расчетный счет районной организации Профсоюза в СБЕРБАНК.

Расходование денежных средств районной организации производится по смете доходов и расходов, которая ежегодно принимается на очередной финансовый год на заседании Совета районной организации Профсоюза.

Бухгалтерский учет и финансовая отчетность ведется в соответствии с Федеральным законом «О бухгалтерском учете» (с изменениями, дополнениями), положением по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ.

Бухгалтерский учет ведется в программе 1С. Для сдачи электронной отчетности в фонды установлена программа СБИС. С 2019 года денежные выплаты членам Профсоюза осуществляются безналичным путем.

Каждая первичная профсоюзная организация ежемесячно ведет учет поступления средств, полученных в свое распоряжение и использует их согласно утвержденной смете. Выдача денежных средств первичным профсоюзным организациям производится на основании решения профкома,

заявлений членов Профсоюза (в случае материальной помощи) счетов, чеков, (при использовании средств на культмассовые расходы, поощрения членов профсоюза, новогодние подарки и т.д.).

Отчетность перед налоговыми органами и другими органами ведется качественно и своевременно.

Районная организация Профсоюза активно участвовала в профсоюзных акциях и мероприятиях, проводимых областным комитетом Профсоюза, Центральным Советом Профсоюза и ФПРО.

Председатель Октябрьской
районной организации
Общероссийского Профсоюза образования



Т. Переверзева